

Міністерство освіти і науки України
Київський національний торговельно-економічний університет
Харківський торговельно-економічний інститут КНТЕУ

Факультет економіки та управління
Кафедра маркетингу, менеджменту та торговельного
підприємництва

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Теорія організації

повна назва навчальної дисципліни

для підготовки
студентів

освітнього ступеня

бакалавр

молодший бакалавр, бакалавр
чи магістр

року набору

2018

галузі знань

12 Інформаційні технології

шифр і назва галузі знань

спеціальності

126 Інформаційні системи та технології

шифр і найменування спеціальності

освітня програма /
спеціалізація

Інформаційні технології у бізнесі

назва освітньої програми / спеціалізації

статус дисципліни

вибіркова

обов'язкова чи вибіркова

Харків, 2019 рік

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Робоча програма навчальної дисципліни «Теорія організації» складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки бакалаврів галузі знань 12 Інформаційні технології спеціальності 126 Інформаційні системи та технології.

Метою викладання навчальної дисципліни «Теорія організації» є набуття студентами загальних і фахових компетентностей, що забезпечує відповідні програмні результати навчання завдяки формуванню у студентів необхідного рівня теоретичних та практичних професійних знань щодо створення, функціонування й еволюції організацій.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є теоретичні концепції та методології формування організаційних структур, практичні підходи до забезпечення їх ефективного функціонування.

Міждисциплінарні зв'язки вивчення навчальної дисципліни «Проектування інформаційних систем» ґрунтуються на знаннях навчальної дисципліни «Правознавство» та є основою для подальшого засвоєння професійної навчальної дисципліни «Інтелектуальні інформаційні системи». Знання, які студенти отримають при вивченні дисципліни, в подальшому можуть бути використані при проходженні практик, написанні курсових та випускної кваліфікаційної роботи.

Мова викладання – українська.

2. ЗАПЛАНОВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Навчальна дисципліна забезпечує набуття студентами:

загальних компетентностей:

ЗК 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК 2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 3. Здатність до розуміння предметної області та професійної діяльності.

ЗК 5. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 6. Здатність до пошуку, оброблення та узагальнення інформації з різних джерел.

фахових компетентностей:

ФК 1. Здатність аналізувати об'єкт проектування або функціонування та його предметну область.

ФК 5. Здатність оцінювати та враховувати економічні, соціальні, технологічні та екологічні фактори на всіх етапах життєвого циклу інфокомунікаційних систем.

ФК 9. Здатність розробляти бізнес-рішення та оцінювати нові технологічні пропозиції.

програмних результатів навчання:

ПРН 2. Застосовувати знання фундаментальних і природничих наук, системного аналізу та технологій моделювання, стандартних алгоритмів та дискретного аналізу при розв'язанні задач проектування і використання інформаційних систем та технологій.

ПРН 4. Проводити системний аналіз об'єктів проектування та обґрунтовувати вибір структури, алгоритмів та способів передачі інформації в інформаційних системах та технологіях.

ПРН 10. Розуміти і враховувати соціальні, екологічні, етичні, економічні аспекти, вимоги охорони праці, виробничої санітарії, пожежної безпеки та існуючих державних і закордонних стандартів під час формування технічних завдань та рішень.

ПРН 11. Демонструвати вміння розробляти техніко економічне обґрунтування розроблення інформаційних систем та технологій та вміти оцінювати економічну ефективність їх впровадження.

ПРН 13. Демонструвати розуміння бізнес-вимог і чітке трактування технічного завдання проекту, розуміння технологій, які використовуються у розробці певного продукту, володіння навичками бюджетування та контролю за виконанням проекту відповідно до його прорахованої вартості.

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тема 1. Поняття організації, її сутність та ознаки

Поняття організації, його змісти. Еволюція поглядів на сутність організації. Ознаки організації. Відмінні риси соціальних організацій.

Тема 2. Закони що регламентують функціонування організацій

Особливості соціальних законів. Закони, що регламентують функціонування організацій. Закон синергії. Закон розвитку ділових організацій. Закон єдності аналізу і синтезу. Специфічні закони соціальної організації.

Тема 3. Організація як система

Поняття організаційної системи. Організація як відкрита система. Соціальна організація.

Тема 4. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації

Поняття зовнішнього середовища, її непрямий і прямий вплив. "PEST - фактори" зовнішнього середовища. Внутрішні фактори існування і розвитку організації.

Тема 5. Організаційне проектування

Сутність організаційного проектування. Етапи організаційного проектування. Методи проектування організації. Чинники проектування організації.

Тема 6. Самоорганізація

Принципи дії статичних і динамічних організацій. Принципи функціонування динамічних організацій. Ознаки організації. Розвиток організації. Структура керування організацією.

Тема 7. Організаційна культура

Сутність організаційної культури. Професійна придатність персоналу. Фірмовий стиль організації. Елементи організаційної культури. Типи організаційних культур. Порядок вибору типу організаційної культури.

Тема 8. Технологія управління інформаційними системами підприємства

Сутність та зміст інформаційних систем підприємства. Класифікація інформаційних систем. Інформаційні системи оперативного рівня. Інформаційні системи для фахівців-виконавців. Управління інформаційною діяльністю організації: виробничі функції, типові завдання. Вимоги до інформаційних систем: достатність, достовірність, цілісність, захист інформації, актуальність, надійність. Вплив системи управління на бізнес-процеси підприємства. Розвиток організаційної моделі управління підприємством. Сучасні підходи до побудови корпоративної інформаційної системи.

4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

4.1. Структура навчальної дисципліни за формами навчання

[illegible]

4.2. Обсяги та структура навчальної дисципліни за навчальними роками

Форма навчання	Вид навчальних занять	Навчальні роки							
		2018/2019		2019/2020		2020/2021		2021/2022	
		Осінь	Весна	Осінь	Весна	Осінь	Весна	Осінь	Весна
Денна повна	Лекційні заняття					28			
	Семінарські заняття								
	Практичні заняття					28			
	Лабораторні заняття								
	Курсова робота (проект)								
	Самостійна робота студентів					124			
	Усього годин					180			
Денна скорочена	Лекційні заняття								
	Семінарські заняття								
	Практичні заняття								
	Лабораторні заняття								
	Курсова робота (проект)								
	Самостійна робота студентів								
	Усього годин								
Заочна повна	Лекційні заняття								
	Семінарські заняття								
	Практичні заняття								
	Лабораторні заняття								
	Курсова робота (проект)								
	Самостійна робота студентів								
	Усього годин								
Заочна скорочена	Лекційні заняття								
	Семінарські заняття								
	Практичні заняття								
	Лабораторні заняття								
	Курсова робота (проект)								
	Самостійна робота студентів								
	Усього годин								

5. ТЕМИ ЛЕКЦІЙНИХ, СЕМІНАРСЬКИХ (ПРАКТИЧНИХ) І ЛАБОРАТОРНИХ ЗАНЯТЬ

5.1. Теми лекційних занять

Теми дисципліни	Тема лекції	Обсяг у годинах			
		денна форма		заочна форма	
		повна	скорочена	повна	скорочена
Тема 1. Поняття організації, її сутність та ознаки	Поняття організації, її сутність та ознаки	2			
Тема 2. Закони що регламентують функціонування організацій	Закони що регламентують функціонування організацій	2			
	Специфічні закони соціальної організації	2			
Тема 3. Організація як система	Організація як система	2			
	Соціальна організація	2			
Тема 4. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації	Зовнішнє та внутрішнє середовище організації	2			
Тема 5. Організаційне проектування	Сутність організаційного проектування	2			
	Механізм проектування організації	2			
Тема 6. Самоорганізація	Сутність і принципи дії статичних і динамічних організацій	2			
	Структура керування організацією	2			
Тема 7. Організаційна культура	Сутність організаційної культури	2			
	Порядок вибору типу організаційної культури	2			
Тема 8. Технологія управління інформаційними системами підприємства	Сутність та зміст інформаційних систем підприємства	2			
	Розвиток організаційної моделі управління підприємством	2			
Усього		28			

Лекційний матеріал доступний на Порталі навчальних ресурсів інституту: <https://edu.htei.kh.ua/course/view.php?id=744>.

Лекційний матеріал наведено у [1, 2].

5.2. Теми семінарських занять

Не передбачено навчальним планом.

5.3. Теми практичних занять

Теми дисципліни	Тема практичного заняття	Обсяг у годинах			
		денна форма		заочна форма	
		повна	скорочена	повна	скорочена
Тема 1. Поняття організації, її сутність та ознаки	Поняття організації, її сутність та ознаки	2			
Тема 2. Закони що регламентують функціонування організацій	Закони що регламентують функціонування організацій	2			
	Специфічні закони соціальної організації	2			
Тема 3. Організація як система	Організація як система	2			
	Соціальна організація	2			
Тема 4. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації	Зовнішнє та внутрішнє середовище організації	2			
Тема 5. Організаційне проектування	Сутність організаційного проектування	2			
	Механізм проектування організації	2			
Тема 6. Самоорганізація	Сутність і принципи дії статичних і динамічних організацій	2			
	Структура керування організацією	2			
Тема 7. Організаційна культура	Сутність організаційної культури	2			
	Порядок вибору типу організаційної культури	2			
Тема 8. Технологія управління інформаційними системами підприємства	Сутність та зміст інформаційних систем підприємства	2			
	Розвиток організаційної моделі	2			

Теми дисципліни	Тема практичного заняття	Обсяг у годинах			
		денна форма		заочна форма	
		повна	скорочена	повна	скорочена
	управління підприємством				
Усього		28			

Завдання до практичних занять наведено на Порталі навчальних ресурсів інституту: <https://edu.htei.kh.ua/course/view.php?id=744>.

5.4. Теми лабораторних занять

Не передбачено навчальним планом.

6. ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

Основні види самостійної роботи, які запропоновані студентам:

1. Вивчення лекційного матеріалу.
2. Робота з опрацювання та вивчення рекомендованої літератури.
3. Вивчення основних термінів та понять рекомендованої літератури.
4. Підготовка до практичних занять, дискусій, роботи в малих групах, тестування.
5. Контрольна перевірка кожним слухачем особистих знань, питання для самоконтролю. Формування навчального портфоліо з виконаними завданнями.

Завдання до самостійної роботи наведено на Порталі навчальних ресурсів інституту: <https://edu.htei.kh.ua/course/view.php?id=744>.

Організація самостійної роботи студентів регламентується наступними нормативними документами:

Положенням про самостійну роботу студентів Харківського торговельно-економічного-інституту КНТЕУ;

Положенням про організацію освітнього процесу у Харківському торговельно-економічному інституті КНТЕУ.

7. ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ, ПЕРЕДБАЧЕНІ НАВЧАЛЬНИМ ПЛАНОМ

Не передбачено навчальним планом.

8. СХЕМА НАРАХУВАННЯ БАЛІВ

8.1. Схема нарахування балів для студентів денної форми навчання

Навчальні роки	Поточний контроль (максимум 60 балів, мінімум 36)									Підсумковий контроль	Сума
	Усього	у тому числі за темами									
		Тема 1	Тема 2	Тема 3	Тема 4	Тема 5	Тема 6	Тема 7	Тема 8		
2020/2021	60	5	5	10	10	10	10	5	5	40	100

9. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Для визначення рівня засвоювання студентами навчального матеріалу використовуються такі форми та методи оцінювання:

Поточний контроль:

– для студентів денної форми навчання: оцінювання роботи на практичних заняттях, поточне тестування, виконання аудиторної контрольної роботи.

Умовою допуску до підсумкового контролю є виконання програми дисципліни (відпрацювання всіх практичних занять) і отримання оцінки за виконання завдань поточного контролю не менше 36 балів.

Підсумковий контроль:

– для студентів денної форми навчання: письмовий екзамен.

Організація та проведення контрольних заходів регламентується наступними нормативними документами:

- Положенням про оцінювання результатів навчання студентів у Харківському торговельно-економічному інституті КНТЕУ;
- Положенням про організацію освітнього процесу у Харківському торговельно-економічному інституті КНТЕУ.

10. РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

10.1. Основні джерела інформації

1. Жуковська Л. Е. Теорія організацій: навчальний посібник / Л. Е. Жуковська, Є. Г. Борисевич, Є. М. Стрельчук. – Одеса: ОНАЗ ім. О. С. Попова, 2011. – 148 с.
2. Ігнат'єва І. А. Менеджмент організацій (малого та середнього бізнесу) : підручник / І. А. Ігнат'єва, О. М. Паливода, Р. В. Янковой за ред. І. А. Ігнат'євої. – Київ : КНУТД, 2014. – 360 с.

10.2. Додаткові джерела інформації

3. Монастирський Г. Л. Теорія організації : навчальний посібник / Г. Л. Монастирський. – Київ : Знання, 2008. – 320 с.
4. Бай С. І. Менеджмент організації. Практикум : навчальний посібник / С. І. Бай. – Київ : Київський національний торговельно-економічний університет, 2004. – 179 с.
5. Андрушків Б. М. Основи менеджменту / Б. М. Андрушків, О. Є. Кузмін. – Львів : Світ, 2005. – 294 с.
6. Муромець Н. Є. Менеджмент : навчальний посібник / Н. Є. Муромець, Ю. В. Мирошніченко, Д. О. Корсаков ; за редакцією Н. Є. Муромець. Харків : ФОП Мезина, 2017. – 357 с.
7. Сакун А. А. Самоменеджмент : навчальний посібник / А. А. Сакун, К. П. Аветисян, Н. А. Калугина ; за редакцією А. А. Сакун. – Одеса : ОНАС ім. А. С. Попова, 2012. – 144 с.
8. Скібіцька Л. І. Організація праці менеджера : навчальний посібник / Л. І. Скібіцька. – Київ : Центр учбової літератури, 2010. – 360 с.